HDV
DARMSTADT

UNSERE MITARBEITENDEN SIND UNS WICHTIG!

MITEINANDER FÜR UMFASSENDE QUALITÄT UND ZUFRIEDENHEIT
MIT UNS IHRE ZUKUNFTSPLÄNE VERWIRKLICHEN

LEADING EMPLOYER
DEUTSCHLAND 2025
EXCLUSIVELY AWARDED TO THE COUNTRY'S TOP 1%

TOP 10
Attraktivste Arbeitgeber 2020
Für Schüler
Öffentlicher Sektor
trendence

Aktion Saubere Hände
Alten- und Pflegeheime

IMPRESSUM

Herausgeber
HDV gemeinnützige GmbH
Freiligrathstraße 8, 64285 Darmstadt
T (06151) 602 - 711

Geschäftsführung
Birgit Strack

Fotonachweis
Adobe Stock, AGAPLESION, privat, Shutterstock

Für Satz- und Druckfehler keine Haftung.
Irrtümer nicht ausgeschlossen.
Änderungen vorbehalten.
Stand: Oktober 2025
Auflage Nr. 10

www.hdv.agaplesion.de

Da das Verwenden der geschlechtsspezifischen Formulierungen in einem Text oftmals die Lesefreundlichkeit einschränkt, benutzen wir in dieser Broschüre aus rein praktischem Grund überwiegend nur eine Form, sprechen damit aber stets alle Geschlechtergruppen an.

VORWORT

Die HDV gemeinnützige GmbH betreibt in Südhessen und Rheinland-Pfalz vollstationäre Altenpflegeeinrichtungen und Tagespflegen. Im Verbund von AGAPLESION WOHNEN & PFLEGEN SÜD entwickeln wir weiter, was gute Pflege und Betreuung heute ausmacht.
Seit 2010 gehören wir zur AGAPLESION gemeinnützigen AG, einem modernen Gesundheitskonzern, der mit bundesweit mehr als 100 Einrichtungen und mehr als 22.000 Mitarbeitenden aus einem Verbund christlicher Krankenhäuser, Pflegeeinrichtungen und Ausbildungsstätten besteht. Exzellenz in Pflege und Management mit den Werten christlichen Handelns zu verbinden, haben wir uns zur Aufgabe gemacht.

Doch was zeichnet exzellente Pflege und exzellentes Management aus? Mitarbeitende, die leistungsfähig, gut qualifiziert und motiviert sind. Nur so können wir eine optimale Versorgung pflegebedürftiger Menschen sicherstellen und eine hohe Zufriedenheit unserer Bewohner erreichen.

Aus diesem Grund schätzen wir unsere Mitarbeitenden und fördern ihre berufliche Motivation und Zufriedenheit. Neben einer angemessenen Vergütung nach dem Dienstvertragsrecht AVR.HN haben wir zahlreiche zusätzliche Leistungen, die wir in dieser Broschüre vorstellen.

Damit bieten wir als Arbeitgeber unseren Mitarbeitenden – oder auch möglichen Bewerbern – attraktive wirtschaftliche Rahmenbedingungen, eine gute betriebliche Ausstattung sowie ein sehr gutes Arbeitsklima.

Birgit Strack
Geschäftsführung
HDV gemeinnützige GmbH

Die Arbeit mit Menschen wird nie langweilig & jeder Tag ist – wie SIE – EINZIGARTIG!

VERGÜTUNG UND ZUSÄTZLICHE GELDWERTE LEISTUNGEN

- **Tarifliche Vergütung nach AVR.HN**

Das Brutto-Monatsgehalt einer examinierten Pflegefachkraft (in Vollzeit) beträgt in Deutschland im Mittelwert 4.153,00 €. Unsere Mitarbeitenden erhalten eine attraktive Vergütung nach AVR.HN (Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie in Hessen und Nassau). Eine examinierte Pflegefachkraft erhält **bei der HDV gemeinnützige GmbH im Durchschnitt ein Grundgehalt von 4.303,13 €***, das demnach höher als der Mittelwert Deutschlands innerhalb dieser Berufsgruppe liegt. Im Vergleich zu anderen Berufsgruppen mit ähnlichen Berufsausbildungskonditionen ist der Verdienst in der Altenpflege durchaus reizvoll. Eine Einrichtungsleitung verdient im Durchschnitt so viel wie ein Gymnasiallehrer. Der Verdienst einer Pflegedienstleitung ist mit dem eines Grundschullehrers zu vergleichen.

Bruttomonatsentgelte einzelner Berufsgruppen (Mittelwerte)

Quelle: entgeltatlas.arbeitsagentur.de, Stand: Oktober 2025, *inkl. Pflegezulage und Jahressonderzahlung, gültig ab Januar 2026

IHRE PERSÖNLICHEN „ON-TOPS“

... und IHR PLUS

- **Zusätzlich zu einer attraktiven Grundvergütung erhalten Mitarbeitende der HDV gemeinnützigen GmbH, gemäß gültigem Tarif, weitere geldwerte Leistungen:**

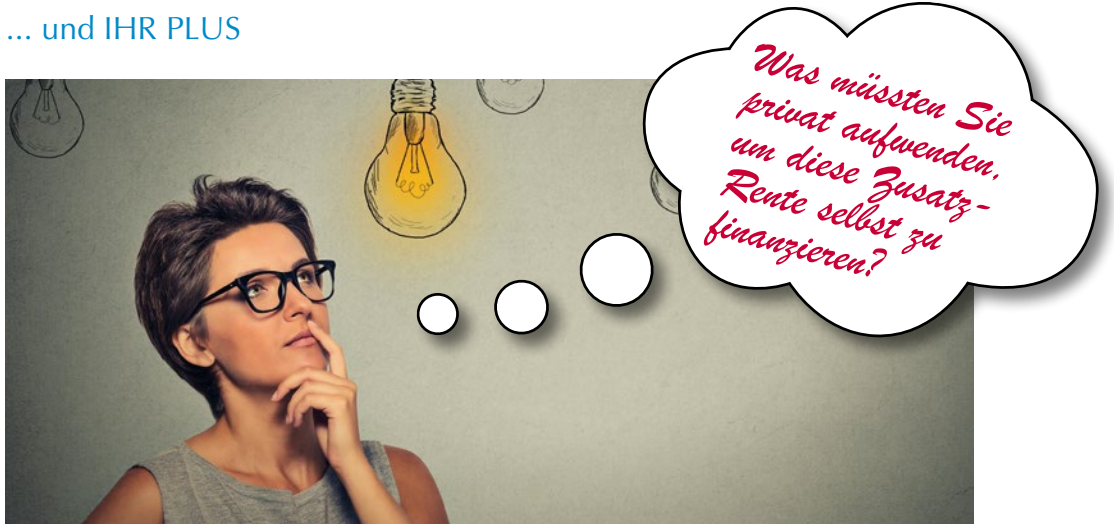
+ Vermögenswirksame Leistungen (1)
Nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes gewähren wir unseren Mitarbeitenden monatlich vermögenswirksame Leistungen bis 12,00 €.

+ Jahressonderzahlungen (2)
Unsere Mitarbeitenden erhalten Jahressonderzahlungen in Höhe von derzeit 70 % eines durchschnittlichen Monatsentgeltes.

+ Pflegezulage (3)
Im Sinne des § 36a AVR.HN erhalten Mitarbeitende, die in Pflege- und Betreuungsberufen tätig sind, eine Pflegezulage.

+ Dienstvereinbarung Familienbudget (4)
Mit Leistungen aus unserem Familienbudget unterstützen wir unsere Mitarbeitenden auf Antrag finanziell und übernehmen zum Beispiel anteilige Kindergartenbeiträge, Kosten für Schulbetreuungen oder Klassenfahrten.

... und IHR PLUS



+ Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge (5)

Wir zahlen für unsere Mitarbeitenden in die betriebliche Evangelische Zusatzversorgungskasse (EZVK) ein. Mit der Pflichtversicherung EZVK*Grund* machen wir uns für Ihre Rente stark und leisten zusätzlich zu Ihrer Grundvergütung Beiträge in Ihre finanzielle Altersabsicherung. Die Höhe der Beiträge richtet sich nach den Bestimmungen der Satzung der Evangelischen Zusatzversorgungskasse und beträgt im Jahr 2025 **6,5 % des Entgelts** (5,25 % zahlt der Arbeitgeber, 1,25 % der Arbeitnehmer).

Die Betriebsrente bei der EZVK wird aufgrund von Versorgungspunkten ermittelt, die in Abhängigkeit zu Alter und Jahresentgelt stehen. Mitarbeitende erhalten jährlich einen Versicherungsnachweis, damit sie das Wachstum ihrer Vorsorge nachverfolgen können.

Durch die EZVK*Plus* haben Sie die Möglichkeit, durch private Entgeltumwandlung weitere Altersvorsorgemaßnahmen zu tätigen.

Aufgrund der gesammelten Versorgungspunkte aus der EZVK*Grund* und gegebenenfalls aus der EZVK*Plus* wird die Höhe Ihrer zukünftigen Betriebsrente ermittelt.

Beispielberechnung für Versorgungspunkte und Betriebsrente

Ihre Versorgungspunkte in der Pflichtversicherung EZVK*Grund*

$$\frac{\text{1/12 Jahresentgelt}}{\text{Referenzentgelt von 1.000 €}} \times \text{Altersfaktor} = \text{Versorgungspunkte}$$

Beispiel: Eine 35-jährige pflichtversicherte Person hat ein zusatzversorgungspflichtiges Jahresentgelt von 24.000 €. Der Arbeitgeber leistete für sie Beiträge in der Pflichtversicherung in Höhe von 5,25 % des Jahresentgelts.
Altersfaktor 35 Jahre: 1,7

$$\frac{\text{2.000 €}}{\text{1.000 €}} \times \text{1,7} = \text{3,4}$$

Sie erwirbt also 3,4 Versorgungspunkte für das Jahr.

Ihre Versorgungspunkte in der freiwilligen Versicherung EZVK*Plus*

$$\frac{\text{Jährlicher Beitrag}}{\text{Regelbeitrag von 1.200 €}} \times \text{Altersfaktor} = \text{Versorgungspunkte}$$

Beispiel: Eine 35-jährige versicherte Person schließt die freiwillige Versicherung EZVK*Plus* ab und zahlt jährlich einen Beitrag in Höhe von 1.200 € ein.
Altersfaktor 35 Jahre: 0,869

$$\frac{\text{1.200 €}}{\text{1.200 €}} \times \text{0,869} = \text{0,869}$$

Sie erwirbt also 0,869 Versorgungspunkte für das Jahr. (Tarif 2022)

Berechnung Ihrer Betriebsrente

$$\text{Versorgungspunkte} \times \text{Messbetrag 4 €} = \text{Rente}$$

Beispiel: Eine 67-Jährige war 40 Jahre pflichtversichert. Sie hat insgesamt 165 Versorgungspunkte erworben.
165 x 4 € = 660 €
Als Rentnerin erhält sie eine betriebliche Altersrente von monatlich 660 € brutto.

Quelle für alle Berechnungen auf dieser Seite: www.ezvk.de, Stand: Februar 2024

... und IHR PLUS

+ Zeitzuschläge (6)
Für Nachtdienste und Dienste an Samstagen sowie an Sonn- und Feiertagen gewähren wir neben dem Arbeitsentgelt zusätzliche Zuschläge.

+ Schichtzulagen (6)
Für unregelmäßige Dienste (Früh-/Spät-/Nachtdienste) zahlen wir bei Vollbeschäftigung Schichtzulagen bis zu 400 € monatlich.

+ Krankengeldzuschuss
Sollten Mitarbeitende einmal länger erkrankt sein, wird nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit ein Krankengeldzuschuss bis zur 13. Woche zum Krankengeld der Krankenkasse gewährt. Bei einer Beschäftigungszeit von mehr als drei Jahren erstatten wir bis zur 39. Woche einen Krankengeldzuschuss.

Gehaltsbeispiele „Pflege“ bei der HDV gemeinnützigen GmbH

bei Vollbeschäftigung

Berufstätigkeit	**Pflegefachkraft (E6)**		**Pflegehelfer ohne Ausbildung (E3)**	
Leistungen / Berechnungsgrundlage	5 Jahre Erfahrung	nach 13 Jahren	Einstiegsgehalt	nach 13 Jahren
Grundvergütung nach AVR.HN	3.645,00 €	4.345,70 €	2.816,00 €	3.413,60 €
+ vermögenswirksame Leistungen (1)	bis 12,00 €	bis 12,00 €	bis 12,00 €	bis 12,00 €
+ Jahressonderzahlung (2) mind.	2.551,50 €	3.041,99 €	1.971,20 €	2.389,52 €
+ Pflegezulage (3)	350,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
+ Familienbudget (4)	bis 200,00 €	bis 200,00 €	bis 200,00 €	bis 200,00 €
+ EZVK*Grund* (5)	191,36 €	228,15 €	147,84 €	179,21 €
+ Zeit- und Schichtzuschläge (6)	bis 400,00 €	bis 400,00 €	bis 400,00 €	bis 400,00 €
Gesamtbrutto + EZKV*Grund*, exkl. (2) / Monat	**4.798,36 €**	**5.235,85 €**	**3.625,84 €**	**4.254,81 €**
Gesamtbrutto + EZKV*Grund*, inkl. (2) / Jahr	**60.131,85 €**	**65.872,18 €**	**45.481,28 €**	**53.447,29 €**

... und das sind SIE uns MEHR WERT!

Mehrwert zu Ihrer Grundvergütung exkl. (2) / Monat	**1.153,36 €**	**890,15 €**	**809,84 €**	**841,21 €**
Mehrwert zu Ihrer Grundvergütung inkl. (2) / Jahr	**16.391,85 €**	**13.723,78 €**	**11.689,28 €**	**12.484,09 €**

Stand: Oktober 2025, Gehaltsbeispiele gültig ab Januar 2026

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Um unseren Mitarbeitenden ein Gleichgewicht zwischen Berufs- und Privatleben zu ermöglichen, haben wir eine Vielzahl an freizeitorientierten und familienfreundlichen Maßnahmen eingeführt.

- **Tariflicher Jahresurlaub von 30 Tagen**
  Bei einer 5-Tage-Woche gewähren wir über den gesetzlichen Urlaubsanspruch von 20 Arbeitstagen zusätzlich 10 Tage Jahresurlaub.

- **Tariflich geregelter Sonderurlaub**
  Zur Betreuung von Kindern unter 18 Jahren oder pflegebedürftigen Angehörigen besteht ab einer Betriebszugehörigkeit von 2 Jahren die Möglichkeit von unbezahltem Sonderurlaub bis zu 5 Jahren.

- **Tariflich geregelte Arbeitsbefreiung**
  Für zahlreiche Anlässe, wie eine kirchliche Trauung, schwere Erkrankung naher Angehöriger oder eine Eltern-Kind-Kur, gibt es auf Antrag Arbeitsbefreiung.

- **Teilzeit**
  Im Rahmen unserer Arbeitsmodelle oder der Schichttätigkeit bieten wir Möglichkeiten der Teilzeitarbeit an.

- **Jubiläumszuwendungen**
  Bei 10, 20, 30 und 40 Jahren zurückgelegter Beschäftigungszeit erhalten Mitarbeitende einmalig 3 bis 12 Tage zusätzlichen Urlaub.

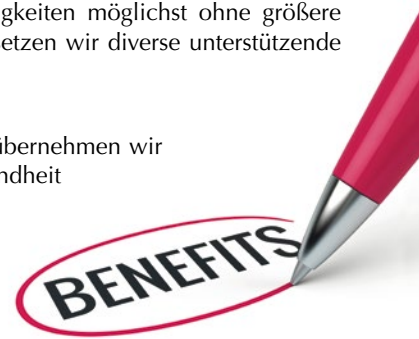
- **Dienstvereinbarungen zur Dienst- und Urlaubsplanung sowie Arbeitszeit**
  Mit unserer Dienstvereinbarung *Dienstplanung und Arbeitszeit* wird größtmögliche und flexible Planbarkeit und Sicherheit bei der Arbeits- und Freizeitgestaltung gewährt, was auch dem Erhalt und Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeitenden dient.
  Durch eine gute und frühzeitige *Urlaubsplanung* soll sichergestellt werden, dass der Urlaub unter größtmöglicher Berücksichtigung der Wünsche unserer Mitarbeitenden genutzt wird und die Urlaubsverteilung abteilungs-/einrichtungsbezogen gerecht und zufriedenstellend verläuft.

FIT – GESUND – WOHLFÜHLEN

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Aus diesem Grund setzen wir uns für ihr Wohlbefinden ein und bieten Maßnahmen, um ihre Gesundheit aufrechtzuerhalten oder gegebenenfalls wiederherzustellen.

- **Betriebsärztliche Versorgung**
  Durch Betriebsärzte vor Ort ist eine medizinische Versorgung und Beratung sichergestellt.
- **Bereitstellung von Hilfsmitteln**
  Es ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeitenden ihre Tätigkeiten möglichst ohne größere Schwierigkeiten bewältigen können. Aus diesem Grund setzen wir diverse unterstützende und entlastende Hilfsmittel ein.
- **Gesundheitskurse**
  Im Rahmen unserer Dienstvereinbarung *Familienbudget* übernehmen wir anteilige Kosten für Gruppenkurse zur Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden.
- **Betriebliches Eingliederungsmanagement**
  Mitarbeitende, die längere Zeit arbeitsunfähig erkrankt waren, bieten wir die Teilnahme am betrieblichen Eingliederungsmanagement an, um geeignete Hilfsmaßnahmen zur Vermeidung erneuter Arbeitsunfähigkeiten zu vermitteln.
- **Suchthilfe**
  Suchterkrankten Mitarbeitenden bieten wir Hilfestellung und Unterstützung an.
- **Firmenfitness**
  Arbeitgeberbezuschusste Teilnahme am Programm EGYM Wellpass – mit Zugang zu Schwimmbädern, Fitnessstudios, Onlinekursen, etc.
- **Mobilität**
  In Zusammenarbeit mit Deutsche Dienstrad können Fahrräder, Lastenräder und Pedelecs geleast werden. Auch Angehörige können in den Genuss eines Leasingrades kommen.



FORT- UND WEITERBILDUNG

Fachliche und soziale Kompetenzen unserer Mitarbeitenden fördern wir durch kontinuierliche interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Unsere Mitarbeitenden erhalten die Möglichkeit sich persönlich weiterzuentwickeln, sodass sie in verschiedenen Bereichen verantwortungsvolle Aufgaben übernehmen und sich zum Experten in unterschiedlichen Bereichen – beispielsweise Demenz, Pain Nurse, Palliativ Care oder Praxisanleitung – weiterentwickeln können.

Zusätzlich bieten wir individuelle Karrierechancen und hervorragende Aufstiegsmöglichkeiten. So kann zum Beispiel ein Auszubildender in der Pflege bis zur Einrichtungsleitung aufsteigen.

Daniela Brückner
Einrichtungsleitung
AGAPLESION SIMEONSTIFT

„Nachdem ich 1988 als Pflegehelferin im heutigen AGAPLESION SIMEONSTIFT zu arbeiten begonnen hatte, fasste ich schnell den Entschluss, dass ich examinierte Pflegefachkraft werden möchte. Nach der dreijährigen berufsbegleitenden Ausbildung zur staatlich anerkannten Altenpflegerin sammelte ich Erfahrung in der Pflege und übernahm nach zwei Jahren die Stelle der Wohnbereichsleitung. Als wir ein QM-System in der Einrichtung implementierten, wurde ich Qualitätsmanagementbeauftragte. Weitere Berufsjahre und entsprechende Weiterbildungen später wurde mir die Stelle der Pflegedienstleitung anvertraut. Heute bin ich Einrichtungsleitung. Rückblickend möchte ich keinen Tag meines Berufslebens missen, wenn es auch nicht immer einfach war!“

MITARBEITENDENORIENTIERTE UNTERNEHMENSKULTUR

Unsere Kernwerte geben uns Orientierung, um die Mitarbeitendenzufriedenheit zu festigen und die Betreuungs- und Pflegequalität unserer Bewohner sicherzustellen.

Durch eine positive Grundhaltung begegnen wir jedem Menschen mit Respekt und Vertrauen. Wir gehen bewusst und achtsam mit anderen Menschen und Ressourcen um. Relevante Informationen geben wir verständlich und zeitgerecht weiter. Unseren Einsatz leisten wir mit einer hohen fachlichen, sozialen und diakonischen Kompetenz. Ressourcen setzen wir zielgerichtet und wirksam ein.

WEITERE MITARBEITENDENORIENTIERTE ANGEBOTE

- **Mitarbeitendengespräch**
  Um die Kommunikation zwischen unseren Mitarbeitenden und deren Vorgesetzten zu fördern, das Vertrauen zu stärken und Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten zu erkennen, führen wir jährlich strukturierte Mitarbeitendengespräche.
- **Teambildende Maßnahmen**
  Durch gemeinsame Veranstaltungen wie Weihnachtsfeiern und abteilungsbezogene Aktivitäten fördern wir das Wir-Gefühl untereinander und stärken somit ein positives Arbeitsklima.
- **Zahlreiche Einsatzmöglichkeiten**
  In unseren Einrichtungen innerhalb der Trägerschaft sowie bundesweit innerhalb von AGAPLESION können unsere Mitarbeitenden, beispielsweise bei einem Umzug, an unterschiedlichen Standorten eingesetzt werden.
- **Mitarbeitendenvertretung (MAV)**
  Die Mitglieder der MAV vertreten die Interessen ihrer Kolleginnen und Kollegen gegenüber dem Dienstgeber.
- **Bildungsurlaub in Hessen**
  Bildungsurlaub ist eine besondere Form des Urlaubs, der der beruflichen oder politischen Weiterbildung dient.
- **Mitarbeitendenvergünstigungen**
  Namhafte Anbieter stellen Produkte/Dienstleistungen zu Sonderkonditionen zur Verfügung.
- **Strukturiertes Einarbeitungskonzept**
  Mit Mentor und regelmäßigen Einarbeitungsgesprächen.
- **Herzlich Willkommen – IHR Tag bei der HDV gGmbH**
  Persönliches Kennenlernen der neuen Kollegen, MAV, Information der Unternehmensstrukturen.
- **Vergünstigte Versicherungskonditionen**
  Über Rahmenverträge mit der vrk (Versicherer im Raum der Kirchen) erhalten Mitarbeitende der HDV gGmbH vergünstigte Konditionen. (z.B. KFZ-, Haftpflicht-, Krankenversicherung)

KOMMEN SIE IN UNSER TEAM!

Ausbildung	Pflegefachmann/-frau (3-jährige Ausbildung)
	Altenpflegehelfer (1-jährige Ausbildung)
	Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen (3-jährige Ausbildung)
	Studium Angewandte Pflegewissenschaft dual (B.Sc.) (8 Semester)
Betreuung	Sozialarbeiter
	Physio- und Ergotherapeut
	Zusätzliche Betreuungskräfte nach SGB XI
Pflege	Pflegedienstleitung
	Wohnbereichsleitung
	Qualitätsbeauftragter
	Pflegefachmann/-frau
	Altenpflegehelfer
	Präsenzkräfte
	Praxisanleitung
Technischer Dienst	Haustechniker, Elektroinstallateur, Maler und Lackierer
Wirtschaftsdienst	Hauswirtschaftsleitung
	Servicekraft/Hauswirtschaftshilfe
Verwaltung	Einrichtungsleitung
	Verwaltungsangestellte verschiedener Fachrichtungen

Werden Sie ein Teil von uns, der HDV gemeinnützigen GmbH. Finden Sie aktuelle Stellenangebote und reichen Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ein: **www.hdv.agaplesion-karriere.de/jobs/**

Unsere Einrichtungen

AGAPLESION HAUS BICKENBACH
Auf der Alten Bahn 8, 64404 Bickenbach
T (06257) 50 64 - 444
haus-bickenbach@agaplesion.de

AGAPLESION
HAUS BICKENBACH TAGESPFLEGE
Auf der Alten Bahn 8, 64404 Bickenbach
T (06257) 50 64 - 0
tagespflege-bickenbach@agaplesion.de

AGAPLESION HEIMATHAUS + TAGESPFLEGE
Freiligrathstraße 8, 64285 Darmstadt
T (06151) 602 - 802
heimathaus@agaplesion.de

AGAPLESION JOHANNES GUYOT HAUS
Schulstraße 7a, 64658 Fürth
T (06253) 98 97 - 120
johannes-guyot-haus@agaplesion.de

AGAPLESION SIMEONSTIFT
Triebweg 36, 63512 Hainburg
T (06182) 701 - 200
simeonstift@agaplesion.de

AGAPLESION HAUS JOHANNES
Kolpingstraße 2, 64646 Heppenheim
T (06252) 944 - 849
haus-johannes@agaplesion.de

AGAPLESION
DIETRICH BONHOEFFER HAUS
Hospitalstraße 1, 68623 Lampertheim
T (06206) 955 - 820
dietrich-bonhoeffer-haus@agaplesion.de

AGAPLESION SOPHIENSTIFT
Römerstraße 18-22, 67547 Worms
T (06241) 904 - 480
sophienstift@agaplesion.de

HDV gemeinnützige GmbH
Zentralverwaltung
Freiligrathstraße 8, 64285 Darmstadt
T (06151) 602 - 711
hdv.bewerbungen@agaplesion.de

www.hdv.agaplesion-karriere.de